



Forenede Services integrering av ESG för en lönsam och hållbar framtid

➔ **ESG står för "Environment, Social and Governance"**. Inom begreppet rymms alla hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället. EU har nu ambitionen att införa striktare lagstiftning inom ESG-området, inklusive utökat globalt ansvar för företags och organisationers agerande. Området är av stor vikt då det inte bara handlar om att vara en ansvarsfull företagsmedborgare – likväl har det visat sig vara kopplat till långsiktig lönsamhet och hållbarhet.

Forenede Service är ett ledande serviceföretag i Norden med över 60 års erfarenhet. Forenede Service erbjuder helhetslösningar inom arbetsplatservice som underlättar för tusentals företag i Sverige och Danmark. Tjänsterna innefattar lokalvård, receptionsservice, vaktmästeri och fastighetsservice med mera.

ESG-integrering för framtiden

– Vi på Forenede Service har insett att vårt ansvar sträcker sig bortom ekonomiska mål. Vi har integrerat ESG i vår verksamhet på flera sätt, berättar Marco von Peltzer, vd för Forenede Service AB.

– Miljömässigt strävar vi efter att ständigt utveckla vårt arbete genom att bland annat se till att delar av vårt städmaterial och våra städkemikalier är miljömärkta. Vi strävar även efter att nå en grönare och hållbarare bilpark för att minska vår klimatpåverkan. På det sociala planet har vi skapat en ökad medvetenhet på medarbetarnas välbefinnande och jämlikhet men också investerat i utbildning och kunskapsdelning. Genom att engagera oss i olika samhällsprojekt i de lokala samhällena där vi verkar kan vi hjälpa till att främja för diversitet och jämlikhet, avslutar han.



Marco von Peltzer, vd för Forenede Service AB.

Styrning baseras på Forenede Services uppsatta mål inom sociala rättigheter och den gröna omställningen. För att optimera arbetet har bolaget stärkt deras interna arbete och ökat transparensen i dess rapportering.

ESG-integrering är en resa med många utmaningar

Marco von Peltzer fortsätter att diskutera de flertal utmaningar som de stött på under integrering av ESG och trycker på vikten av att samtliga inom organisationen är medvetna om syftet med det.

– Det är verkligen en resa med utmaningar. En av de största utmaningarna är att säkerställa att alla i organisationen förstår vikten av ESG och är engagerade i att genomföra det. Det kräver en kulturell förändring och utbildning. Dessutom är det en utmaning

”

Det är vårt gemensamma ansvar att göra skillnad för människor, för samhället och för framtiden.

att mäta och rapportera våra framsteg på ett meningsfullt sätt. ESG-data kan vara komplex och heterogen, så vi arbetar hårt för att ha korrekta mätvärden som vi kan dela med våra intressenter.

Råd till andra företagsledare som integrerar ESG

Han förklarar att hans råd skulle vara att börja med att förstå er påverkan och identifiera de områden där ni som bolag kan göra mest skillnad.

– Involvera och utbilda hela organisationen i processen och kommunicera tydligt varför ESG är viktigt för företaget och samhället i stort. Se det som en möjlighet att inte bara förbättra ert rykte utan också bygga relationer och få era kunder att se de långsiktiga fördelarna, avslutar von Peltzer.